

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ 2566

กรอบการป้องกันการทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1. โครงการพัฒนาระบบบริหารบุคลากรพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	1. ขับเคลื่อนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล 2. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการทำงานด้วยกระบวนการจัดการความรู้ 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มความสามารถในด้านวิชาการดิจิทัล การใช้ข้อมูล การบริหารแผนและติดตามประเมินผล	ไม่ใช้งบประมาณ	1. การประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งมั่นสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ในงานสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ 16 ปี เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2566 ณ อาคารสุขภาพแห่งชาติ 2. จัดทำประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการประพฤติมิชอบ 3. ปรับปรุงธรรมนูญคนสุชนฉบับที่ 2 โดยน่านโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No gift Policy) หนึ่งในค่านิยมของบุคลากร ของ สช. 4. มีการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จำนวน 3 ครั้ง ได้แก่ ก.วันคล้ายวันสวรรคตพระบาท สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร ข.วันปิยมหาราช และ ค.วันพ่อแห่งชาติ 5. มีการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อแบ่งปันให้สังคม จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ก.โครงการเหลือ-ขอ เปลี่ยนสิ่งของเป็นค่าเทอมน้องๆ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น และ ข. กิจกรรม run for love ร่วมบริจาคสิ่งของส่งน้องเรียนกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมพนักงาน สช. โดยร่วมออกแบบแสดงภาพประกอบเชิงสัญลักษณ์ใน	ควรมี การบูรณาการทำงานระหว่างหน่วยงานราชการที่กำกับดูแลเรื่องการป้องกันการทุจริต และ ส่ง เสริม คุณธรรม เพื่อลด ความซ้ำซ้อนในการจัดทำแผน/ การ ดำ เนิน ก า ร กิจกรรม/การจัดทำ รายงานผล การ ดำ เนิน ก า ร ของหน่วยงานต่างๆ

กรอบการป้องกัน การทุจริต	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด/ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>โจทก์องค์กรธรรมาภิบาล ภายใต้ธรรมนูญคนสุชน และทำความเข้าใจประมวลจริยธรรมองค์กรทั้ง 7 ข้อ ในกิจกรรม walk rally กลุ่มสัมพันธ์</p> <p>6. จัดทำระเบียบ สช. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2566 และจัดทำอินโฟกราฟฟิกมาตรฐานจริยธรรม สช. เพื่อสร้างความตระหนักให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รวมถึงมีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สช.</p>	
<p>2. โครงการสนับสนุนการพัฒนาระบบงานตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2566</p>	<p>1. สนับสนุนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบการตรวจสอบภายในขององค์กรมีความเชื่อถือได้ ถูกต้อง ทันเวลา</p> <p>2. สนับสนุนการบริหารจัดการงานตรวจสอบภายใน ได้แก่ การตรวจสอบภายใน การวิเคราะห์ประเมิน การให้คำปรึกษา ข้อมูล และข้อเสนอ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรให้ปฏิบัติและดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>1. มีการการเผยแพร่ความรู้เรื่องเล่าการป้องกันการทุจริตภาครัฐ โดยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตให้กับทีมบริหารจัดการของทุกสำนัก/กลุ่มงานในการประชุม Admin ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมสุชน 1 อาคารสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>2. งานตรวจสอบภายในสนับสนุนการบริหารจัดการงานตรวจสอบภายใน ได้แก่ การตรวจสอบภายใน การวิเคราะห์ประเมิน การให้คำปรึกษา ข้อมูล และข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรให้ปฏิบัติและดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>3. มีการติดตามผลการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส</p> <p>4. ผลการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - ตุลาคม 2566 ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>	