

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ**

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี และป้องกันการทุจริต									
	(๑) การประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ป้องกันการทุจริต โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากร สช. เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานอำนวยการ - กลุ่มงานสื่อสารสังคม		✓			
	(๒) ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (No gift policy)	บุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากร สช. เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญในเรื่องป้องกันการทุจริต และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานอำนวยการ - กลุ่มงานความร่วมมือระหว่างประเทศ - กลุ่มงานสื่อสารสังคม	✓				
(๓) ติดตามการดำเนินงานตามระเบียบ สช. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของ สช. เพื่อป้องกันการทุจริต โดยสอดคล้องกับข้อกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมที่ กพม. กำหนด	รายงานผลการติดตามการรักษาจริยธรรมในองค์กร ๑ ฉบับ	บุคลากร สช. มีความตระหนัก และให้ความสำคัญกับการรักษาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรของ สช. ตามที่ กพม. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานอำนวยการ					✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต								
	(๑) การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้บริหารและบุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม/ปี	ผู้บริหารและบุคลากร สช. มีจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กลุ่มงานอำนวยการ - กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานสื่อสารสังคม		✓		✓
	(๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต	มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร สช. ได้รับรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และมีความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานอำนวยการ - กลุ่มงานสื่อสารสังคม		✓		
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
(๑) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. ภายใต้ส่งเสริมคุณธรรมด้วยการควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัดด้านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอยู่ในระดับ A (ระดับดีมาก)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานการเงิน - กลุ่มงานตรวจสอบภายใน		✓	✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คน ไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	(๑) จัดกิจกรรมสื่อสารข้อกำหนดจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณเพื่อให้บุคลากรนำข้อกำหนดจรรยาบรรณไปปฏิบัติ	ข้อกำหนดจรรยาบรรณได้รับการสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	พนักงานรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานอำนวยการ - กลุ่มงานสื่อสารสังคม	✓		✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กรในการเรียนรู้ธรรมนุญคนสุขในเรื่ององค์กรธรรมาธิบาล	บุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๗๐	บุคลากร สช. นำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อให้มีจิตใจดีและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานอำนวยการ		✓		
	(๓) จัดกิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อแบ่งปันให้สังคม	บุคลากร สช. เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๖๐	บุคลากร สช. ได้รับการปลูกฝังการมีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานอำนวยการ		✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ