

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน ของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย

1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
2. การจัดซื้อจัดจ้าง
3. การบริหารงานบุคคล

หมายเหตุ: สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้น 4 ครั้งต่อปี
4	เหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้น 3 ครั้งต่อปี
3	เหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้น 2 ครั้งต่อปี
2	เหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้น 1 ครั้งต่อปี
1	เหตุการณ์หรือพฤติกรรมไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	เกิดความเสียหายต่อรัฐ เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษซึ่งมีความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
4	ภาพลักษณ์หน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส
3	มีผู้ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต
2	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน
1	แทบจะไม่มี

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงทุจริต


Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

สถานะความเสี่ยง

- สีเขียว: ความเสี่ยงต่ำ
- สีเหลือง: ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม: ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง: ความเสี่ยงระดับสูงมาก

แบบตารางการประเมินความเสี่ยงทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน
สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็น ความเสี่ยงทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ค่าเป้าหมาย
		Likelihood	Impact	Risk Score			
1. ด้านรูปแบบความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558							
- ไม่มี -							
2. ด้านรูปแบบความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ							
1. การ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	1. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ สินบนเพื่อให้เกิดผลต่อการ สนับสนุนโครงการ	4	2	4	ปาน กลาง	1. มีคู่มือการสนับสนุนโครงการที่มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณา และกลั่นกรองโครงการที่ชัดเจน 2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการสนับสนุน โครงการ เพื่อกำกับดูแลให้การสนับสนุนโครงการเป็นไป ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส 3. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ และเน้นย้ำการปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด 4. จัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างจิตสำนึกในการการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ และ ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบและส่งเสริมคุณธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้าง ค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน	2 (2 x 1) ต่ำ

ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็น ความเสี่ยงทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ค่าเป้าหมาย
		Likelihood	Impact	Risk Score			
3. ด้านรูปแบบความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง							
2. งาน บริหารงาน จัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน	2.1 การเรียกรับสินบนจากผู้ รับจ้างเพื่อแลกกับการกำหนด TOR ที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ รับจ้าง	4	4	16	สูงมาก 	1. มีระบบและกระบวนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็น ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดแนว การปฏิบัติงานถูกต้อง ครบถ้วนทุกขั้นตอน 2. มีผู้เชี่ยวชาญภายนอกร่วมกำหนด TOR	6 (3 x 2) ปานกลาง 
	2.2 การเรียกรับสินบนจากผู้ รับจ้างเพื่อให้ตรวจรับงานไม่ตรง ตามสัญญา/เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ รับจ้าง	3	3	9	สูง 	1. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่มีความรู้ความ เชี่ยวชาญ 2. กำหนดให้มีการผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่พัสดุในการ ติดต่อประสานงานกับผู้รับจ้างเป็นระยะ	2 (2 x 1) ต่ำ 
4. ด้านรูปแบบความเสี่ยงทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล							
3. การสรรหา บุคลากร /การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปี	3.1 การใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบนจากผู้สมัครงาน เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือกเข้า ปฏิบัติงาน	2	2	4	ปาน กลาง 	1. มีการประกาศรับสมัคร และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สรรหาบุคลากร กำกับดูแลให้การสรรหาเป็นไปด้วยความ ยุติธรรม โปร่งใส 2. มีการรายงานผลแต่ละขั้นตอนให้ผู้บริหารทราบทุกครั้ง	2 (1 x 2) ต่ำ 
	3.2 การซื้อขายตำแหน่ง/การรับ สินบนเพื่อให้ได้มาซึ่งการผ่าน เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี/การเลื่อนตำแหน่ง	2	3	6	ปาน กลาง 	1. มีการกำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางว่าด้วยการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี/การเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจน 2. ใช้การประเมิน 360 องศาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี เพื่อให้เกิดการประเมินแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาค ส่วน ทั้งผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากร	2 (1 x 2) ต่ำ 