

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ.....

ปีงบประมาณพ.ศ.2566.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน1 มีนาคม พ.ศ.2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ เลขาธิการ รองเลขาธิการ และพนักงานสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ.....

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nationalhealth.or.th/index.php/th/node/4252>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....การสอบทานตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของบุคลากร สช.

ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง.....

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
สำนักงานกำหนดให้มีการสอบทานตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของบุคลากร สช. ใน
การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร ทุกครั้งก่อนออกคำสั่งของสำนักงานในการแต่งตั้ง
โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร โดยมีการสอบทานและตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของผู้รับพิจารณา
ตามประมวลจริยธรรม 7 ข้อ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
ตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของบุคลากร ตามประมวลจริยธรรมทั้ง 7 ข้อ ว่ามีผู้รับการ
พิจารณามีคุณสมบัติเหมาะสมหรือไม่ เช่น ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วย

ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานรัฐ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ร้อยละ 100 ของผู้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมก่อนมีคำสั่งจากสำนักงาน ซึ่งเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดกรองผู้ได้รับการแต่งตั้งว่ามีความเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมต่อการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดกรองผู้ได้รับการแต่งตั้งว่ามีความเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมต่อการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ


ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....
.....
.....

ผู้รายงาน 
(นายสัมพันธ์กิจ รัตนกุล)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล.....

ผู้บังคับบัญชา 
(นายประทีป ธนกิจเจริญ)
ตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ.....



สำนักงานคณะกรรมการ
สุภาพภาพแห่งชาติ

แบบสอบถามตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของบุคลากร สช.
ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง

วัตถุประสงค์

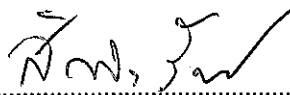
เพื่อให้ สช. มีกระบวนการสอบทานตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของพนักงาน สช. ในการพิจารณา
แต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้มั่นใจว่าผู้ได้รับการพิจารณา มีประวัติและพฤติกรรมเหมาะสมและไม่ขัดต่อ
ประมวลจริยธรรมขององค์กร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้รับการพิจารณา

วันที่สอบทาน/ประเมิน	๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
ชื่อสกุล	นายพรมประสิทธิ์ ธรรมกรณ์
ตำแหน่ง	นักวิชาการ
วัตถุประสงค์การสอบทาน	<input checked="" type="checkbox"/> แต่งตั้ง <input type="checkbox"/> โยกย้าย <input type="checkbox"/> เลื่อนตำแหน่ง รายละเอียด (ถ้ามี) บรรจุเป็นพนักงาน

ส่วนที่ ๒ การสอบทานและประเมินพฤติกรรมความเหมาะสมตามประมวลจริยธรรมของผู้รับการพิจารณา

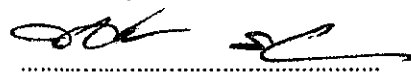
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานรัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม



(นายสันตหกิจ รัตนกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ผู้สอบทานและประเมิน



(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุภาพภาพแห่งชาติ

ผู้อำนวยการสอบทานประเมิน



แบบสอบถามตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของบุคลากร สช.

ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง

วัตถุประสงค์

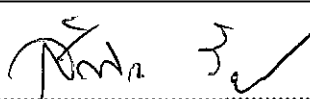
เพื่อให้ สช. มีกระบวนการสอบทานตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของพนักงาน สช. ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้มั่นใจว่าผู้ได้รับการพิจารณา มีประวัติและพฤติกรรมเหมาะสมและไม่ขัดต่อประมวลจริยธรรมขององค์กร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้รับการพิจารณา

วันที่สอบทาน/ประเมิน	๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
ชื่อสกุล	นางสาวรุปร เกษกำจร
ตำแหน่ง	นักวิชาการ
วัตถุประสงค์การสอบทาน	<input checked="" type="checkbox"/> แต่งตั้ง <input type="checkbox"/> โยกย้าย <input type="checkbox"/> เลื่อนตำแหน่ง รายละเอียด (ถ้ามี) บรรจุเป็นพนักงาน

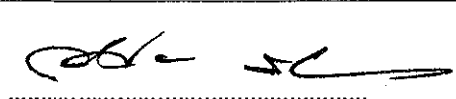
ส่วนที่ ๒ การสอบทานและประเมินพฤติกรรมความเหมาะสมตามประมวลจริยธรรมของผู้รับการพิจารณา

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานรัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม



(นายสันตหกิจ รัตนกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล



(นายประทีป ชนกิจเจริญ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ



สำนักงานคณะกรรมการ
การเลือกตั้งแห่งชาติ

แบบสอบถามตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของบุคลากร สช.

ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ สช. มีกระบวนการสอบทานตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของพนักงาน สช. ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้มั่นใจว่าผู้ได้รับการพิจารณา มีประวัติและพฤติกรรมเหมาะสมและไม่ขัดต่อประมวลจริยธรรมขององค์กร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้รับการพิจารณา

วันที่สอบทาน/ประเมิน	๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
ชื่อสกุล	นางสาวนภาพร แจ่มทับทิม
ตำแหน่ง	นักวิชาการ
วัตถุประสงค์การสอบทาน	<input checked="" type="checkbox"/> แต่งตั้ง <input type="checkbox"/> โยกย้าย <input type="checkbox"/> เลื่อนตำแหน่ง รายละเอียด (ถ้ามี) บรรจุเป็นพนักงาน

ส่วนที่ ๒ การสอบทานและประเมินพฤติกรรมความเหมาะสมตามประมวลจริยธรรมของผู้รับการพิจารณา

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานรัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม

(นายสันหกิจ รัตนกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ผู้สอบทานและประเมิน

(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ผู้อนุมัติผลการสอบทานประเมิน



แบบสอบถามตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของบุคลากร สช.
ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง

วัตถุประสงค์

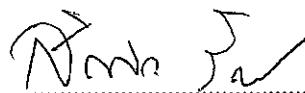
เพื่อให้ สช. มีกระบวนการสอบทานตรวจสอบและประเมินจริยธรรมของพนักงาน สช. ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง ให้มั่นใจว่าผู้ได้รับการพิจารณา มีประวัติและพฤติกรรมเหมาะสมและไม่ขัดต่อประมวลจริยธรรมขององค์กร

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้รับการพิจารณา

วันที่สอบทาน/ประเมิน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ชื่อสกุล	นางสาวพรทิพย์ เชื้องาม
ตำแหน่ง	นักวิชาการ
วัตถุประสงค์การสอบทาน	<input type="checkbox"/> แต่งตั้ง <input type="checkbox"/> โยกย้าย <input checked="" type="checkbox"/> เลื่อนตำแหน่ง รายละเอียด (ถ้ามี) นักวิชาการเป็นผู้ชำนาญการ

ส่วนที่ ๒ การสอบทานและประเมินพฤติกรรมความเหมาะสมตามประมวลจริยธรรมของผู้รับการพิจารณา

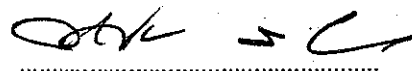
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ทุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานรัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เหมาะสม <input type="checkbox"/> ไม่เหมาะสม



(นายสันหกิจ รัตนกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

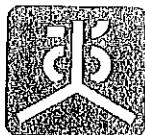
ผู้สอบทานและประเมิน



(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุภาพแห่งชาติ

ผู้อนุมัติผลการสอบทานประเมิน



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ที่ ๕๖/๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

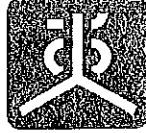
อนุสนธิตามระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีมติจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว สำนักงานฯ จึงเห็นควรเลื่อนนางสาวพรทิพย์ เขื่องาม จากตำแหน่งนักวิชาการ เป็น ผู้อำนวยการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ที่ ๕๑ /๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงาน

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๕ (๓) แห่งระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) ได้ตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานโครงการที่มีศักยภาพในการทำงานด้านวิชาการ และมีทักษะประสบการณ์ในการทำงานในบริบทการทำงานของ สช. เพื่อคัดเลือกเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้เลขาธิการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจากผู้ผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการกำหนด จึงบรรจุและแต่งตั้งให้

- | | |
|-----------------------------|--------------------|
| ๑. นายพรมประสิทธิ์ ธรรมกรณ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการ |
| ๒. นางสาวนภาพร แจ่มทับทิม | ตำแหน่ง นักวิชาการ |
| ๓. นางสาวรุปรุพร เกษกัจจร | ตำแหน่ง นักวิชาการ |

ทั้งนี้ พนักงานดังกล่าวไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่สำนักงานฯ ได้จ้างให้ปฏิบัติงานมาระยะหนึ่งแล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประทีป ธนกิจเจริญ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ