

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ธรรมนูญคนสุข ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕

www.nationalhealth.or.th 02 832 9013

Healthstation official nhco@saraban.mail.go.th

NHCO.thal NhoThal

ธรรมนูญคนสุข ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕

ธรรมนูญนี้ใช้ชื่อว่า "ธรรมนูญคนสุข" มีเจตนารมณ์เพื่อใช้เป็นทิศทางการบริหารจัดการองค์กร แนวทางการทำงาน การอยู่ร่วมกันของคนสุข สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร โดยมุ่งหวังให้ สข. เป็นองค์กรสุขภาวะ

ในธรรมนูญฉบับนี้ ประกอบด้วยเนื้อหาจำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑: องค์กรธรรมาภิบาล
 ด้านที่ ๒: องค์กรแห่งความสุข
 ด้านที่ ๓: องค์กรแห่งการเรียนรู้และสร้างสรรค์
 ด้านที่ ๔: องค์กรที่สร้างคุณค่าต่อสังคม
 ด้านที่ ๕: การบรรจงและขับเคลื่อน

โดยเนื้อหาในธรรมนูญนี้ได้ผ่านกระบวนการประเมินผลและทบทวนจากฉบับที่ ๑ นำความเห็นและข้อเสนอแนะมาร่างและพัฒนาเป็น "ธรรมนูญคนสุข ฉบับ ๒" โดย "คณะกรรมการและขับเคลื่อนค่านิยมหลัก สข." ซึ่งมีองค์ประกอบจากตัวแทนที่หลากหลายครอบคลุม และผ่านกระบวนการระดมความคิดเห็น เจตนารมณ์ ภาพพึงประสงค์ ผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นและปรับปรุงจนเกิดเป็น "ธรรมนูญคนสุข" ฉบับ ๒ โดยมีสาระสำคัญทั้ง ๕ ด้าน มีเป้าหมายและมาตรการในด้านต่างๆ เพื่อใช้เป็นทิศทางการบริหารจัดการองค์กร แนวทางการทำงาน การอยู่ร่วมกัน ของคนสุข สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร โดยมุ่งหวังให้ สข. เป็นองค์กรสุขภาวะ ดังนี้

ธรรมนูญคนสุข ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑

ด้านที่ ๑ องค์กรธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

คนสุข ร่วมรับผิดชอบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความเป็นธรรม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความสุขในการทำงาน และการอยู่ร่วมกัน

มาตรการ

- ทุกคนประพฤติ ถูกต้อง ทั้งกาย วาจา ใจ ยึดมั่นเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย (หลักคุณธรรม)
- มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งบุคคลภายใน และภายนอก มีกลไกการตรวจสอบและคุ้มครองแหล่งข้อมูลในการตรวจสอบ ติดตาม และแก้ไขปัญหาร้องเรียน อย่างเป็นระบบ และกันก่วงก์ (หลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้)
- การบริหารองค์กรยึดหลักการมีส่วนร่วม ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร (หลักการมีส่วนร่วม)
- คนสุขปฏิบัติตามหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (หลักความรับผิดชอบ)
- คนสุขไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยยึดหลักตามนโยบาย แนวปฏิบัติขององค์กร เช่น นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) หรืออื่น ๆ (หลักความรับผิดชอบ)
- คนสุขปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามที่องค์กรกำหนด

ธรรมนูญคนสุข ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒

ธรรมนูญคนสุข

ใช้เป็นทิศทางการบริหารจัดการองค์กร แนวทางการทำงาน การอยู่ร่วมกันของคนสุข สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร โดยมุ่งหวังให้ สข. เป็นองค์กรสุขภาวะ มีธรรมาภิบาล

ในด้านองค์กรธรรมาภิบาล มีเป้าหมายเพื่อให้คนสุข ร่วมรับผิดชอบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความเป็นธรรม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความสุขในการทำงาน และการอยู่ร่วมกัน มีมาตรการสำคัญที่กำหนดให้ **คนสุขปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามที่องค์กรกำหนด**



โครงการเหลือ-ขอ

เปลี่ยนสิ่งของเป็นค่าเทอมเด็ก ๆ ในมูลนิธิบ้านนกขมิ้น
89/12 ซ.เสรีไทย17 ถ.เสรีไทย คลองกุ่ม บึงกุ่ม กรุงเทพฯ 10240 สำนักงาน :

เรียน สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ อาคารสุขภาพแห่งชาติ

“ดั่งนั้นยังตั้งอยู่สามสิ่ง คือ ความเชื่อ
ความหวังใจ และความรักแต่ความรักใหญ่ที่สุด”

1 โครินธ์ 13:13

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566

เรื่อง ขอบพระคุณในความอนุเคราะห์

ตามที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ สนับสนุนการดำเนินงาน โครงการเหลือ-ขอ โดยได้รับบริจาค
สิ่งของต่างๆ ให้กับโครงการ ทางโครงการจะนำสิ่งของเหล่านี้ที่ท่านได้บริจาคไปคัดแยก แล้วยำไป
แจกจ่ายแก่เด็กด้อยโอกาส และจัดจำหน่ายเพื่อนำเงินรายได้มาเป็นทุนการศึกษาให้กับเด็กๆ ในมูลนิธิ
บ้านนกขมิ้นและเพื่อสาธารณประโยชน์ต่อไป ทางโครงการรู้สึกดีใจและขอบพระคุณในความ
อนุเคราะห์ของท่านเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความเมตตาจากท่านอีกครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอบพระคุณในความกรุณาของท่านเป็นอย่างสูง

ขอพระเจ้าทรงโปรดคอยพระพร


(นายไชย)



ภาพการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมองค์กร

พนักงาน สช. ร่วมกันบริจาคของเหลือใช้

กับมูลนิธินกขมิ้น “โครงการเหลือขอ” ในวันที่ 10 กพ.2566

ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมองค์กร

ในเรื่อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

และมีจิตสาธารณะ



ภาพการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม
พนักงาน สช. ร่วมออกแบบแสดง
ภาพประกอบเชิงสัญลักษณ์ในโจทย์องค์กร
ธรรมาภิบาล ภายใต้ธรรมนุญคนสุขชน และ
ทำความเข้าใจประมวลจริยธรรมองค์กรทั้ง
7 ข้อ ในกิจกรรม Walk rally กลุ่มสัมพันธ์
ที่จัดขึ้นในวันที่ 20 มกราคม 2566

ภาพการจัดกิจกรรม
เสริมสร้างจริยธรรม
สื่อสารสร้างความเข้าใจ
ในประมวลจริยธรรม
ผ่านการทำกิจกรรมกลุ่ม
สัมพันธ Walk Rally ใน
วันที่ 20 มค. 2566 โดย
ให้พนักงานทำความเข้าใจ
เข้าใจในประมวล
จริยธรรมโดยการกล่าว
แสดง

