



**แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม**

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการเหตุผล

เนื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แทนที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) รวมทั้งเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันภายใน สช. เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และให้มั่นใจว่า สช. มีแนวปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดนิยามแนวปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานและพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะ โปร่งใสและยั่งยืน และเพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สช. บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สช. จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา)

สช. มุ่งเน้นการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ให้เกิดระบบสุขภาพของประเทศที่พัฒนามาจากกระบวนการนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมบนพื้นฐานทางปัญญา โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม คำนึงถึงภาคีเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เป็นไปตามนโยบายรัฐ

วิสัยทัศน์

“ระบบสุขภาพไทยพัฒนาจากกระบวนการนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม บนพื้นฐานทางปัญญา (๔PW) ควบคู่คุณธรรม บริหารจัดการโปร่งใส”

พันธกิจ (Mission)

สานพลังความรู้ พลังนโยบาย และพลังสังคม เพื่อนำไปสู่นโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมบนพื้นฐานทางปัญญาและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาระบบการบริหารและระบบป้องกันการทุจริต

๓. ให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สช.

๒. ข้อมูลทั่วไป

๒.๑ คำนียามตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การทุจริต (Fraud) หมายถึง การที่พนักงานหรือผู้บริหารมีเจตนากระทำโดยการฉ้อฉล หลอกลวง ปกปิดข้อมูล หรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยก่อให้เกิดความเสียหายต่อ สช. ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒) การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การทุจริตอย่างหนึ่งซึ่งกระทำโดยพนักงานหรือผู้บริหารในการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ในรูปแบบของการข่มขู่ การติดสินบน การให้ของขวัญรางวัล การจ้างวาน ฯลฯ เพื่อสิทธิพิเศษต่าง ๆ หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด การคอร์รัปชันให้รวมถึงการใช้ข้อมูลภายในของ สช. เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๒.๒ แนวปฏิบัติ ๙ ประการ

๑) สช. มุ่งมั่นสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าจะไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงไม่ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชัน

๒) กลไกวิธีการทำงานของ สช. อันได้แก่ ข้อปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ให้มีการดำเนินการเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามวัตถุประสงค์อย่างชัดเจน

๓) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานของ สช. ทุกคน โดยจะต้องให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามกระบวนการและแนวปฏิบัติที่มีผลบังคับใช้อย่างเคร่งครัด

๔) ผู้บริหารและพนักงานของ สช. ต้องไม่ปฏิบัติงานหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่ได้ नियามและกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในงานด้านต่าง ๆ

๕) ผู้บริหารและพนักงานของ สช. ที่กระทำการคอร์รัปชัน ถือเป็น การกระทำผิดจรรยาบรรณสำนักงาน และจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้แล้ว หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายจะต้องได้รับโทษตามกฎหมาย

๖) สช. กำหนดให้มีและดำเนินการพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งมีมาตรการการให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบายการแจ้งเบาะแสดการกระทำผิด

๗) สช. จะมีการเปิดเผยข่าวสารข้อมูลตามมาตรฐานที่ดีและเปิดให้มีช่องทางการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๘) สช. จะจัดให้มีการพัฒนาพนักงานในเรื่องความรู้ความเข้าใจ จิตสำนึก ค่านิยม ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๙) การดำเนินการตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่ สช. กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแล

กิจการที่ดีในเรื่องจรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) คณะกรรมการบริหาร สช. กำหนดนโยบาย ควบคุมดูแลกิจการ กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหาร ดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย ระบบบัญชี รายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารงานอย่างโปร่งใส มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๒) คณะอนุกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหาร สอบทานการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ให้เหมาะสมและมีประสิทธิผล การสอบทานและตรวจสอบการปฏิบัติเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารงานอย่างโปร่งใส

๓) ฝ่ายบริหาร สช. นำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารงานอย่างโปร่งใสที่ครอบคลุมนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจัดทำเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ปรับปรุงระบบ และกระบวนการบริหารจัดการ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบ การจัดทำและปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศ โดยยึดมั่นในการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะ คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนเป็นหลัก ไม่ยอมรับในการให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน แสดงตนเป็นแบบอย่าง และการสื่อสารถ่ายทอดระดับลงสู่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่

- (๑) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งองค์กร
- (๒) สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๓) เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน
- (๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน
- (๕) มุ่งมั่นปฏิบัติตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารงานอย่างโปร่งใส

๒.๔ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

๒.๔.๑ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S๑	ผู้บริหารของ สช. มีนโยบายส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด	W๑	อัตรากำลังบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นทุกปี
S๒	องค์กรมีโครงสร้างที่ชัดเจน และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้น	W๒	มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมาก ที่ต้องดำเนินการและการปฏิบัติตามทำให้บุคลากรต้องดำเนินการ/ทำรายงานตามที่ได้รับคำสั่ง
S๓	มีแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือภาคีเครือข่ายต่างๆ	W๓	บุคลากรมีน้อย ทำให้ต้องรับผิดชอบงานหลายอย่าง ในขณะที่ภารกิจมากขึ้น ทำให้เกิดการท้งานไม่มีความต่อเนื่องหรือดำเนินการล่าช้า
S๔	มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น	W๔	ระบบติดตามยังอยู่ระหว่างการพัฒนาให้ทันสมัยขึ้น
S๕	ผู้บริหารมีนโยบายปรับปรุงระเบียบและแนวปฏิบัติต่างๆ ให้ทันสมัยตามแนวปฏิบัติที่ออกมาโดยหน่วยงานภาครัฐ	W๕	ระบบฐานข้อมูลต่างๆ อยู่ระหว่างปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน
S๖	องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กร (ระบบ E-Office)		
S๗	มีการขับเคลื่อนรณรงค์ค่านิยมและธรรมณูญคนสุชน “SOCIAL” เพื่อสร้างจิตสำนึกและการดำเนินการตามธรรมณูญ		

๒.๔.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญปี ๖๐ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	T๑	การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๒	นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	T๒	เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชน และการทุจริตเชิงนโยบาย
O๓	มีการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต	T๓	การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอกับภารกิจที่ได้รับจากภาครัฐ
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
O๕	ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ ๆ

๓. แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สช. ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประกอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) โดยใช้ข้อมูลจากการประเมินผล และการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ มี ๔ แผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ
- ๒) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการบริหารอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓) ยุทธศาสตร์เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
- ๔) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก ในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สช. ทุกระดับ

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและพนักงานของ สช. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. ผู้บริหารและพนักงานของ สช. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๓. ผู้บริหารและพนักงานของ สช. ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวปฏิบัติ
๔. ผู้บริหารและพนักงานของ สช. มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ภาคิเครือข่าย และองค์กรต่างๆ ยอมรับและเชื่อมั่นในธรรมาภิบาลของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ความก้าวหน้าการดำเนินงาน มีดังนี้

๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ สช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๑) ยุทธศาสตร์ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ						
๑.๑ ส่งเสริม รมณรงค์ค่านิยม องค์กร ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง เทียง ธรรม (Integrity & Righteousness)	เพื่อเสริมสร้างบุคลากร สช. ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและ จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับฐานความคิดให้ เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช. มี จิตสำนึก มีทัศนคติการ ต่อต้านทุจริต และรักษา ผลประโยชน์ของ สาธารณะ	บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	-	-กลุ่มงานอำนวยความสะดวก -กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล - กลุ่มงานสื่อสารสังคม	
๑.๒ กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเพื่อรับรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต ของ บุคลากร ของ สช.	เพื่อสร้างความเข้าใจ ปลูกฝังเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการ ทุจริต	๓ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยม ในการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีทั้ง องค์กร	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
๒) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบการบริหารอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม						
๒.๑ ปรับปรุงระบบร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตผ่าน Website สช. ให้มี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนเอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใส		ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาระบบข้อ ร้องเรียน เรื่องทุจริต	-	กลุ่มงานเทคโนโลยีฯ กลุ่มงานอำนวยความสะดวก	

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
			Website สช. ให้มี ประสิทธิภาพ			
๒.๒.พัฒนาเกณฑ์สมรรถนะ บุคลากร ให้มีความสอดคล้อง กับภารกิจ สช.	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และ ปฏิบัติตามภารกิจหลักของ สช. ได้อย่างถูกต้อง	อย่างน้อย ๓๐ คน	บุคลากร สช.มีความรู้ และทักษะตาม core business	-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
๒.๓ พัฒนาระบบประเมินผล การทำงานของพนักงานให้มี ความเที่ยงธรรม	ปรับปรุงระบบการ บริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร มีความพึง พอใจในการประเมินผล		-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
๒.๔.ส่งเสริมสนับสนุนการ บริหารจัดการด้วยการใช้งาน ด้วยระบบ IT เช่น ระบบ E- office , ระบบ E-proposal , ระบบ E- contract เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และ ทักษะการบริหารจัดการผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E- office) มีการประมวลผลที่ ถูกต้องแม่นยำ	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร สช.	บุคลากร สช. ได้รับ ความสะดวกรวดเร็ว และมีการติดตามการ รายงานการดำเนินงาน ได้ถูกต้องครบถ้วน และมีความโปร่งใสใน การรายงานผลการ ดำเนินการ	-	กลุ่มงานอำนวยการ กลุ่มงานเทคโนโลยีฯ	

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๓) ยุทธศาสตร์เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต						
๓.๑ กิจกรรมรณรงค์นโยบาย งดรับ-งดให้ของขวัญ “NO GIFT POLICY”	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริตให้กับ บุคลากร สช.	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร สช. รับรู้ ตาม แนวทางนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญ		-	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานสื่อสารฯ	
๓.๒ เผยแพร่ประกาศนโยบาย เกี่ยวกับความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ และเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานของ สช.	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของ สช. ให้เกิดความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็น การแสดงเจตนารมณ์ที่จะ มุ่งมั่นบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง	ผู้บริหารเป็นแบบอย่าง ที่ดี ในการมุ่งมั่นที่จะ บริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	-	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานสื่อสารฯ	
๓.๓ องค์กรมีส่วนร่วมในการ เข้ารับประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สช. ภายใต้ส่งเสริม คุณธรรมด้วยการควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	ส่งเสริมการดำเนินงานที่มี คุณธรรม และความ โปร่งใส	ผลการประเมิน ITA ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ตัวชี้วัดด้านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงาน	-	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานสื่อสารฯ กลุ่มงานเทคโนโลยีฯ	

แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			
๔) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สช. ทุกระดับ						
๔.๑ การส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ การเบิกจ่ายเงินที่ถูกต้อง เป็นการยกระดับองค์กรธรร มาภิบาล	บุคลากร สช.ได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		-	กลุ่มงานการเงินฯ	
๔.๒ เปิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนทุจริต ร้องทุกข์ของ หน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ จดหมาย หรือโทรศัพท์ ผ่าน ช่องทางของ สช.	บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานของ สช.		ประชาชน ทั่วไป สามารถใช้บริการ ได้ สะดวก	-	กลุ่มงานอำนวยการ (กอ.) กลุ่มงานสื่อสารฯ กลุ่มงานเทคโนโลยีฯ	