



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
สุขภาพแห่งชาติ

ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน
พ.ศ.๒๕๖๑

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างต่อเนื่องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๑” และให้ใช้ระเบียบนี้แทนนับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งเลขาธิการแต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน

(๒) การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงาน

(๓) การต่ออายุสัญญาการปฏิบัติงานของพนักงาน

(๔) การพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพนักงาน

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้เพื่อเสนอต่อเลขาธิการ ทั้งนี้อาจแต่งตั้งบุคคลอื่นที่ไม่ใช่พนักงานเป็นกรรมการด้วยก็ได้

การประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของเลขาธิการอาจดำเนินการโดยมอบหมายให้บุคคลภายนอกเพื่อทำการประเมินก็ได้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอต่อเลขาธิการเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้กรอบการประเมินดังกล่าวจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
- (๒) สมรรถนะของพนักงาน
- (๓) ความประพฤติหรือพฤติกรรมของพนักงาน
- (๔) จุดเด่นและจุดที่ควรได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงแก้ไขของพนักงาน

เมื่อเลขาธิการอนุมัติเกณฑ์การประเมินตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สำนักงานแจ้งให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน คณะกรรมการควรจัดให้พนักงานมีการประเมินตนเอง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการด้วย

ข้อ ๘ เมื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการเสนอรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินต่อเลขาธิการเพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ต่อไป ทั้งนี้ผลการประเมินให้แบ่งเป็นระดับดังนี้

- (๑) ระดับ ๐ ไม่ผ่านการประเมิน
- (๒) ระดับ ๑ พอใช้มีประเด็นต้องปรับปรุง
- (๓) ระดับ ๒ มาตรฐาน
- (๔) ระดับ ๓ สูงกว่ามาตรฐาน
- (๕) ระดับ ๔ สูงกว่ามาตรฐานอย่างเห็นได้ชัด

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน ตามข้อ ๘ แล้ว เห็นว่า

๙.๑ พนักงานผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานระดับพอใช้มีประเด็นต้องปรับปรุง ให้สำนักงานแจ้งกับผู้บังคับบัญชารับทราบเกี่ยวกับผลการประเมินและให้แจ้งให้พนักงานปรับปรุงการทำงาน

๙.๒ พนักงานผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สำนักงานแจ้งพนักงานผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมินเพื่อให้โอกาสพนักงานผู้นั้นพัฒนาปรับปรุงตนเองให้สามารถกลับมาปฏิบัติงานให้ได้ผลดีขึ้นในปีถัดไป

ในกรณีที่พนักงานผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานมีความไม่เป็นธรรมอาจทำ
คำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีพนักงานผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานระดับพอใช้มีประเด็นต้องปรับปรุงติดต่อกันสองปี ให้
ส่งพนักงานเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยต้องทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองภายในระยะเวลา
หกเดือน และอาจแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามและประเมินผลการพัฒนาปรับปรุงตนเองของเจ้าหน้าที่
หรือลูกจ้างผู้นั้นด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีพนักงานผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีติดต่อกันสองปีให้พนักงาน
ที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายงานเสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณา เมื่อได้รับรายงาน
ตามวรรคหนึ่ง ให้เลขาธิการมีอำนาจดำเนินการพิจารณาเลิกจ้าง โดยให้สำนักงานจัดทำคำสั่งเลิกจ้างและแจ้ง
คำสั่งนั้นให้พนักงานผู้นั้นรับทราบ พนักงานที่ถูกเลิกจ้างมีสิทธิได้รับเงินค่าชดเชยการเลิกจ้างตามที่สิทธิที่ระบุ
ตามข้อบังคับ กฎระเบียบหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง พนักงานผู้ถูกสั่งเลิกจ้างนั้นมีสิทธิอุทธรณ์ โดยนำความใน
ข้อ ๓๕ มาบังคับกับการพิจารณาอุทธรณ์นั้น โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพลเดช ปิ่นประทีป)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ