



สภานามัย สร้างสุขภาวะ

ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน
พ.ศ. ๒๕๕๔

ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ได้ออกระเบียบสำนักงาน
คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พ.ศ.
๒๕๕๒ แล้วแต่เนื่องจากคณะกรรมการบริหารได้มีมติในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อ
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้ปรับโครงสร้างตำแหน่งพนักงานใหม่ นั้น

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงานสอดคล้องกับ
ประเภทตำแหน่งของพนักงานใหม่ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของระเบียบคณะ
กรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.
๒๕๕๑ เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ จึงยกเลิกระเบียบสำนักงานคณะกรรมการ
สุขภาพแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้วาง
ระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพ
แห่งชาติ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งเลขาธิการแต่งตั้งขึ้นเพื่อ
ทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน

ข้อ ๔ คุณสมบัติของพนักงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง จะต้อง
เป็นไปตามตำแหน่งที่จะเลื่อนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) การเลื่อนตำแหน่งจากพนักงานผู้ช่วย เป็นนักบริหารจัดการ จะต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒) การเลื่อนตำแหน่งจากนักบริหารเป็นนักบริหารจัดการอาวุโสหรือผู้ชำนาญการ จะต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๓) การเลื่อนตำแหน่งจากนักวิชาการเป็นผู้ชำนาญการจะต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๔) การเลื่อนตำแหน่งจากนักบริหารจัดการอาวุโสหรือผู้ชำนาญการเป็นผู้เชี่ยวชาญจะต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๕) การเลื่อนตำแหน่งจากผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ ๕ ในกรณีที่พนักงานผู้ใดมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม ข้อ ๔ ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ แต่ได้ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองในสามของระยะเวลาที่กำหนด หากมีเหตุผลชัดเจนเป็นที่ประจักษ์ว่าพนักงานผู้นั้นมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง เลขาธิการอาจพิจารณาดำเนินการตามระเบียบนี้เพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเป็นกรณีๆไปได้ โดยให้ระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ด้วย

การนับระยะเวลาตามข้อ ๔ สำหรับพนักงานที่เคยปฏิบัติงานในสำนักงานปฏิรูประบบสุขภาพแห่งชาติ (สปรส.) มาก่อนจะนับรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งที่มีลักษณะการทำงานคล้ายกันรวมด้วยก็ได้

ข้อ ๖ การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน ให้พิจารณาเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) ความรู้ ความสามารถ
- (๒) ผลงาน และหรือผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (๓) ความประพฤติ และประวัติการทำงาน
- (๔) ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการเลื่อน
- (๕) อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๗ การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน ให้พิจารณาจากข้อมูลในเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้อง และให้ดำเนินการโดยใช้วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

- (๑) ทดสอบ
- (๒) สัมภาษณ์
- (๓) การจัดทำเอกสารตามที่คณะกรรมการกำหนดฯ
- (๔) วิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ ๘ ในการจะพิจารณาเลื่อนตำแหน่งของพนักงานผู้ใด ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานนั้น ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ เพื่อเสนอต่อเลขาธิการ

เมื่อคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานเสร็จแล้ว ให้รายงานผลต่อเลขาธิการพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เลขาธิการจะพิจารณาให้มีการเลื่อนตำแหน่งของพนักงานตามที่คณะกรรมการเสนอ หรือจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่นก็ได้

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายแพทย์อำพล จินตาวัฒนะ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ