

รายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ ตามแผนงานการดำเนินงาน แผนการเงินและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ประจำปีไตรมาส ๔/๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล (กบ.)

ชื่อแผนงาน 4. [65P04] แผนงานพัฒนาศักยภาพองค์กรและการสื่อสารสังคม

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1. โครงการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	1.1 บุคลากรมีขีด ความสามารถในการ ทำงานพร้อมรองรับ ภารกิจและการ เปลี่ยนแปลงขององค์กร อย่างน้อยร้อยละ 80	วัดผลสำเร็จเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ	1) สำรวจความต้องการใน การพัฒนาบุคลากรจาก ความต้องการของผู้บริหาร 2) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ภายในเพื่อยกระดับ Mindset และทักษะการ ทำงานยุคใหม่เพื่อเพิ่มให้ องค์กรเป็น High Performance  ● ประสพการณ์การเข้า ร่วมหลักสูตรผู้บริหาร		1) เวลาการเข้า ร่วมกิจกรรม เพื่อพัฒนาของ พนักงาน เนื่องจากมี ภาระงาน ค่อนข้างมาก

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>สาธารณสุข ระดับกลาง (ผบก.) 29 ต.ค. 64</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● The Greater Reform โดย The Standard วันที่ 27-28 พย 2564</li> <li>● ทักษะดิจิทัล ms 365 ครั้งที่ 1 11 ม.ค. 65</li> <li>● ทักษะดิจิทัล ms 365 ครั้งที่ 2 27 ม.ค. 65</li> <li>● กระดาษ 1 ใบ เข้าใจ ประเด็น 10 ก.พ. 65</li> <li>● เทคนิคการสรุป ประเด็นจาก กระบวนการรับฟัง ความเห็นในการ</li> </ul>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>พัฒนานโยบาย สาธารณะ 23 มี.ค. 65กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Workshop เจ้าหน้าที่และ ครอบครัว ในเรื่อง สิทธิด้านสุขภาพตาม มาตรา 12 พ.ร.บ. สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 “วางแผน เตรียมพร้อมเพื่อ ตัดสินใจบนทางสอง แพร่ง เมื่อถึง ปลายทางของชีวิต” 25 พค. 2565</li> </ul>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>● อบรมอภิบาลข้อมูล ภาครัฐในองค์กร 7 มิถุนายน 65</li> <li>● แลกเปลี่ยนแนวคิด การบริหารองค์กร สมัยใหม่ จาก Platform การเรียนรู้ Online ภาวะผู้นำใน การเปลี่ยนแปลง และ ศิลปะการสื่อสาร</li> <li>● กิจกรรม KM Club การพัฒนาทักษะทาง วิชาการ จำนวน 3 ครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง เมษายน - มิถุนายน</li> </ul>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดฝึกอบรมการเขียนหนังสือราชการ และงานสารบรรณ</li> <li>3) ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อยกระดับการทำงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>● การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2565 ภายใต้กฎกระทรวงกำหนดพัสดุฯ</li> <li>● Big Data Analytic with Power BI</li> <li>● คงความเป็นเลิศทางการเงินการคลังในวิถี New Normal</li> <li>● เจาะลึกการทำสัญญา และการบริหารสัญญา</li> </ul> </li> </ul>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 สำหรับผู้บริหาร</li> <li>● การศึกษาดูงานด้าน ระบบการจัดการ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (Paperless office) ด้านบริหารจัดการ Back office</li> <li>● คงความเป็นเลิศทาง การเงินการคลังในวิถี New Normal</li> </ul>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>● Thailand Quality Conference &amp; The 22<sup>nd</sup> Symposium on TQM-Best Practices in Thailand</li> <li>● การบริหารเชิงยุทธศาสตร์</li> <li>● การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย</li> <li>● เทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุ</li> <li>● การจับประเด็นขั้นพื้นฐาน</li> </ul>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้นำเมืองรุ่น 7</li> <li>● นักบริหารสาธารณสุข ระดับสูง</li> <li>● สรุปรมาตรฐานการบัญชี</li> <li>● ภาษีหัก ณ ที่จ่าย</li> <li>● Full Stack data Analysis</li> <li>● การเขียนหนังสือ ราชการและงานสาร บรรณ</li> <li>● Workshop เรียนรู้และ เข้าใจธรรมนูญว่าด้วย ระบบสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 3</li> <li>● KM Club ครั้งที่ 3 เบื้องหลังของการศึกษา พัฒนารูปแบบสมัชชา</li> </ul>		



ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>สุขภาพแห่งชาติในยุค ดิจิทัล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● KM Club ครั้งที่ 4 การ พัฒนางานวิชาการ "ยุติธรรมชุมชน"</li> </ul>		
	1.2 ระบบบริหารงาน บุคลากรมีประสิทธิภาพ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ เติบโตและเห็นคุณค่า ของตนเองและองค์กร อย่างน้อยร้อยละ 80	ความพึงพอใจในการทำงาน ของบุคลากร ร้อยละ 76.5	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) จัดทำแผนควบคุม ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรเพื่อวาง แผนการบริหารงาน บุคคล เสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณา</li> <li>2) พัฒนาระบบ ประเมินผลงานเน้น การวัดผลสำเร็จเชิง รูปธรรมที่ชัดเจน outcome oriented</li> </ol>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>3) พัฒนาระบบการวางแผนพัฒนาบุคลากรเชิงรุกในอีกแบบและมีกระบวนการพัฒนาบุคลากรร่วมกันที่เหมาะสม โดยรับฟังความคิดเห็นของผู้บริหารทุกระดับมาพัฒนาแผนงานประจำปี</p> <p>4) จัดประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนาบุคลากรจำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>5) ทบทวนและปรับโครงสร้างองค์กร</p>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>รองรับภารกิจ และ เพิ่มสมรรถนะนัก บริหารจัดการ ในการ มอบหมายการทำงาน ด้านวิชาการให้มาก ขึ้น</p> <p>6) จัดกระบวนการ พัฒนาระดับการ พัฒนาTalentกลุ่ม ผู้อำนวยการเพื่อ ยกระดับในการพัฒนา ทักษะความเป็น วิชาการ</p> <p>7) จัดการประชุมร่วมกับ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ หารือการปรับทิศ ทางการบริหารงาน</p>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>บุคคลให้สอดคล้องกับ ทิศทางการทำงาน ตามแผนหลักฉบับที่ 4</p> <p>8) ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารว่า ด้วยการบริหารงาน บุคคล พ.ศ.2565 เสนอเพื่อให้ คณะกรรมการบริหาร เห็นชอบ</p>		
2. โครงการขับเคลื่อน ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร	2.1 บุคลากรมีพฤติกรรมการ การทำงานที่สอดคล้องกับ ค่านิยมองค์กร อย่าง น้อยร้อยละ 80	2.1 บุคลากรมีพฤติกรรมการ ทำงานที่ สอดคล้องกับ ค่านิยมองค์กร อย่างน้อยร้อยละ 77.02	<p>1) มีการประชุมคณะทำงาน ในการขับเคลื่อนค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>2) มีการจัดกระบวนการใน การจัดทำข้อตกลงร่วมใน การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร ในการเลือกค่านิยมองค์กร</p>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>ในเรื่อง การคิดเชิงกลยุทธ์ และการมีจิตสาธารณะในการทำงานเพื่อมุ่งเน้นลูกค้า ในการขับเคลื่อนองค์กรในปี 2565</p> <p>3) มีการสื่อสารข้อตกลงร่วม ในเรื่องการคิดเชิงกลยุทธ์ และการมีจิตสาธารณะในการทำงานมุ่งเน้นลูกค้า เพื่อสื่อสารให้พนักงานทุกระดับ รับทราบ และกำหนด บทบาทให้ผู้บริหารทุกระดับ ในการนำค่านิยมองค์กรไป ออกแบบกระบวนการ ทำงานเชิงยุทธศาสตร์และ ทำงานตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มากขึ้น</p>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>4) จัดทำแผนทบทวน ธรรมนูญสุชน นำเสนอ คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลเพื่อรับทราบ และมี การจัดประชุมคณะทำงาน เพื่อทบทวนผลการ ดำเนินงานตามธรรมนูญ สุชน และมีการร่างธรรมนูญ สุชน เพื่อรับฟังความคิดเห็น</p> <p>5) ออกแบบและจัดกิจกรรม ส่งเสริมค่านิยมองค์กรในรูป กิจกรรมกลุ่มเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ในองค์กรเพื่อ สร้างอัตลักษณ์องค์กร โดยมี กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม องค์กรอย่างต่อเนื่อง</p>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>6) สํารวจรวบรวมการจัดทําผลงานการจัดการความรู้ในองค์กร ของสํานักกลุ่มงานต่าง ๆ และได้รายชื่อผลงานวิชาการในการจัดการความรู้ขององค์กร</p> <p>7) จัดทําแผนสื่อสารธรรมนูญสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ 3 ร่วมกับ สวน.</p> <p>8) จัดกิจกรรม KM Day เพื่อนําเสนอผลงานจัดการความรู้ของสํานัก/กลุ่มงาน</p> <p>9) จัดเวทีนำเสนอนวัตกรรมให้บริการตามข้อตกลงร่วมเรื่องค่านิยมองค์กร ในเวทีการประชุมพนักงาน โดยมีการนำเสนอนวัตกรรม</p>		

ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ โครงการ	ผลการดำเนินงานเทียบกับ ตัวชี้วัดความสำเร็จของ โครงการ	รายละเอียดผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมหลักของโครงการ	ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดองค์กร (ตัวชี้วัดที่ ๑-๗)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			<p>การให้บริการของทุกกลุ่ม ภารกิจ</p> <p>10) เกิดธรรมเนียมคนสุชน ฉบับ ที่ 2 เพื่อนำไปสู่การประกาศ ในปีงบประมาณ 2565</p>		



สรุปข้อมูลสถิติด้านอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ 2565

จำนวนพนักงาน สช. เปรียบเทียบกับตำแหน่งและกรอบอัตราพนักงานที่ คบ.เห็นชอบ				
ประเภทพนักงาน		กรอบตามอัตรากำลังที่ คบ.เห็นชอบ	จำนวนพนักงาน สช. ปัจจุบัน	
บริหาร	ผู้อำนวยการ	16-24 (ไม่เกิน 20-30 %)	5	17
	หัวหน้ากลุ่มงาน		9	
	หัวหน้างาน		3	
วิชาการ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	40-48 (ไม่เกิน 50-60%)		34
	ผู้เชี่ยวชาญ		8	
	ผู้ชำนาญการ		21	
	นักวิชาการ		5	
การจัดการ	นักบริหารจัดการอาวุโส	24-32 (ไม่เกิน 30-40%)	13	21
	นักบริหารจัดการ		5	
	พนักงานผู้ช่วย		3	
รวม		80	72	72
			รวมทั้งหมด	