

ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงาน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ เลขธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงาน พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“เลขธิการ” หมายความว่า เลขธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งเลขธิการแต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ข้อ ๔ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน ให้เลขธิการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๕ การเปิดรับสมัครบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ให้คณะกรรมการดำเนินการตามที่สำนักงานกำหนดโดยใช้วิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) การเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไป ให้สำนักงานประกาศรับสมัครบุคคลเป็นการทั่วไป โดยเผยแพร่ ณ ที่ทำการของสำนักงาน เว็บไซต์ของสำนักงาน หรือทางอื่นใดที่สำนักงานเห็นสมควร ทั้งนี้ ประกาศรับสมัครบุคคลดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คุณสมบัติหรือความสามารถพิเศษของบุคคลที่ต้องการรับสมัคร

(ข) วัน เวลา และสถานที่ในการรับสมัคร

(ค) เอกสารประกอบการรับสมัคร

(ง) วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การพิจารณาตัดสิน

(จ) วิธีการประกาศผล

(ฉ) เงื่อนไขอื่นๆ ที่จำเป็น

(๒) การเปิดรับสมัครบุคคลเฉพาะกลุ่ม ให้สำนักงานประกาศรับสมัครบุคคลเฉพาะกลุ่มที่มีความรู้ ความสามารถหรือประสบการณ์ที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ทั้งนี้ ให้นำวิธีการเผยแพร่ประกาศและรายละเอียดของประกาศตามความใน (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๓) การเปิดรับสมัครบุคคลเฉพาะเจาะจง ให้สำนักงานมีหนังสือไปยังบุคคลที่สำนักงานเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถหรือประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ว่ามีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเพื่อให้บุคคลดังกล่าวเข้าสู่ระบบการคัดเลือกพนักงานต่อไป

ข้อ ๖ การคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ให้คณะกรรมการดำเนินการตามที่สำนักงานกำหนดโดยใช้วิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

(๑) การสอบคัดเลือกเพื่อทดสอบความรู้ ความสามารถ และทัศนคติอันได้แก่ การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การให้แสดงวิสัยทัศน์ หรือวิธีการอื่นใด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการเดียวหรือหลายวิธีตามที่เห็นสมควร

(๒) การทดลองปฏิบัติงานและประเมินผลภายในระยะเวลาที่กำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามเดือน

(๓) การจ้างนิติบุคคลหรือบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาและเสนอรายชื่อบุคคลที่ผ่านการคัดเลือกพร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกต่อเลขาธิการ ทั้งนี้ เลขาธิการจะพิจารณาสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามที่คณะกรรมการเสนอ หรือจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่นก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

อัมพล จินดาวัฒนะ

(นายแพทย์อัมพล จินดาวัฒนะ)

เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ